


<b>מניעת הטרדה מינית</b>	 <b>מכון ויצמן למדע</b> WEIZMANN INSTITUTE OF SCIENCE <b>מדרשת פיינברג</b> FEINBERG GRADUATE SCHOOL
קטגוריה: אתיקה, התנהלות ומשמעת	
הוכן ע"י: ד"ר עמי שליט	
עודכן: 1 בנובמבר 2019	

## מניעת הטרדה מינית

### תוכן העניינים

1. מדיניות
2. מהי הטרדה מינית
3. מהי התנכלות
4. מטרת פרסום התקנון רמאות
5. נציבת תלונות לעניין הטרדה מינית
6. סמכויות נציבת התלונות לעניין הטרדה מינית
7. הדרכת תלמידים
8. טיפול ע"י המדרשה
9. פרטי קשר
10. קישור לתקנון המלא

המסמך נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מיועד לנשים ולגברים כאחד.

### 1. מדיניות


מכון ויצמן ומדרשת פיינברג הציבו להם כמטרה בעלת חשיבות רב להבטיח סביבת עבודה ולימודים מכבדת שאין בה הטרדה מינית או התנכלות על רקע של הטרדה מינית ("התנכלות"). מעשי הטרדה מינית והתנכלות פוגעים בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו ובשוויון בין המינים והם אסורים על פי החוק למניעת הטרדה מינית התשנ"ח – 1988 ("החוק"). בנוסף, הם מהווים עבירת משמעת חמורה.

מכון ויצמן ומדרשת פיינברג נוקטים מדיניות של אפס סובלנות כלפי הטרדה מינית או התנכלות. התקנון למניעת הטרדה מינית במכון ויצמן ("התקנון") מפרט ומבהיר את פעולות המכון לשם מניעת הטרדה מינית או התנכלות וקובע את אופן הטיפול בתלונה שהוגשה. התקנון מוסיף על האמור בחוק ובתקנות שהותקנו מכוחו ואינו גורע מהם.

### 2. מהי הטרדה מינית

הטרדה מינית היא כל אחת מאלה:

- 2.1. סחיטת אדם לבצע מעשה בעל אופי מיני.
- 2.2. מעשה מגונה – מעשה לשם גירוי, סיפוק או ביזוי מיניים.
- 2.3. הצעה חוזרת בעלת אופי מיני, המופנית לאדם אשר הראה למטריד כי אינו מעוניין בהצעות האמורות. במקרה של יחסי מרות או סמכות, הצעה חוזרת כאמור - אף אם לא הובעו חוסר עניין/או התנגדות.
- 2.4. התייחסות חוזרת למיניותו של אדם, כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעוניין בהתייחסויות האמורות. במקרה של יחסי מרות או סמכות, התייחסות חוזרת כאמור - אף אם לא הובעו חוסר עניין/או התנגדות.
- 2.5. התייחסות מבזה או משפילה למינו, למיניותו או לנטייתו המינית של אדם.
- 2.6. פרסום שלא בתום לב של תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, בניסיונות בהן הפרסום עלול להשפילו וכאשר לא ניתנה הסכמתו לפרסום.

<b>מניעת הטרדה מינית</b>	 <b>מכון ויצמן למדע</b> WEIZMANN INSTITUTE OF SCIENCE <b>מדרשת פיינברג</b> FEINBERG GRADUATE SCHOOL
קטגוריה: אתיקה, התנהלות ומשמעת	
הוכן ע"י: ד"ר עמי שליט	
עודכן: 1 בנובמבר 2019	

### 3. מהי התנכלות

התנכלות הינה פגיעה על ידי מעביד או ממונה שמקורה באחד מאלה:

- 3.1. הטרדה מינית.
- 3.2. דיווח, תלונה, עדות או תביעה בשל התנכלות ו/או בשל הטרדה מינית.
- 3.3. סיוע לאחר בקשר לפנייה, תלונה או תביעה בשל התנכלות ו/או בשל הטרדה מינית.

### 4. מטרת פרסום התקנון

- 4.1. להביא בפני ציבור התלמידים ובת-הדוקטורים את עיקרי החוק, וקביעת הטרדה מינית והתנכלות במסגרת יחסי העבודה או לימודים, או בקשר אליהם כעבירת משמעת.
- 4.2. לקבוע את הדרכים להגשת תלונה בשל הטרדה מינית או התנכלות, והדרך לבירורה. לקבוע את הדרכים לטיפול במקרים עליהם הוגשה התלונה, תיקון הפגיעה או העוול שנגרמו למתלונן, האמצעים בהם יש לנקוט כנגד הפוגע, ואת הדרכים למניעת הישנותם של מקרים דומים בעתיד.

### 5. נציבת תלונות לעניין הטרדה מינית

נציבת תלונות לענייני הטרדה מינית להלן ("הנציבה") היא מינוי של נשיא מכון ויצמן למדע. הנציבה הונחתה במפורש על ידי הנהלת המכון לערוך בירור מידי, ענייני ויסודי של כל תלונה המובאת בפניה. מסקנות הבדיקה מובאות בפני הנהלת המכון, או מדרשת פיינברג, לפי העניין, המחויבות, בהצהרה ומתוך הכרה בחשיבות הנושא, לנקוט באמצעים הראויים בכל מקרה של הטרדה מינית, או התנכלות, ללא משוא פנים. תלמידים או בת-דוקטורים המוטרים מינית או סבורים שהם מוטרים מינית נקראים לא להסס, ולפנות ללא דיחוי לנציבה.


### 6. סמכויות נציבת התלונות לעניין הטרדה מינית

סמכויות הנציבה הן בין היתר:

- 6.1. לשמש ככתובת לכל עניין הנוגע או קשור להטרדה מינית, מניעת הטרדה מינית או התנכלות במכון.
- 6.2. ליעץ לרשויות המכון ומדרשת פיינברג בנושאי מניעה וטיפול בהטרדה מינית במכון ובמדרשת פיינברג.
- 6.3. לספק מידע, הדרכה, הכוונה ויעוץ לפונים אליה, וכן למי שהיא סבורה כי זקוק להדרכה או ייעוץ בעניינים שבתחומה.
- 6.4. לקבל תלונות ופניות שעניינן הטרדה מינית או התנכלות, לבדוק את נכונותן ולטפל בהן, בהתאם להוראות התקנון ולשיקול דעתה.
- 6.5. להמליץ לרשויות המוסמכות במכון ובמדרשת פיינברג על נקיטת פעולות ו/או צעדים, זמניים ו/או קבועים הנחוצים, על פי שיקול דעתה, למניעת הטרדה מינית ו/או לטיפול במקרים של הטרדה מינית.
- 6.6. לנקוט כל פעולה נוספת הנחוצה, על פי שיקול דעתה, לצורך מילוי תפקידה בהתאם להוראות הדין ולהוראות התקנון.

### 7. הדרכת תלמידים ובת-דוקטורים

חובה על מדרשת פיינברג לוודא כי כל תלמיד ובת-דוקטור המתקבלים ללימודים או להשתלמות בהתאמה עוברים בשלב מוקדם ככל האפשר (במהלך שנת לימודיהם הראשונה) הדרכה בנושא מניעת הטרדה מינית.

<b>מניעת הטרדה מינית</b>	 <b>מכון ויצמן למדע</b> WEIZMANN INSTITUTE OF SCIENCE <b>מדרשת פיינברג</b> FEINBERG GRADUATE SCHOOL
קטגוריה: אתיקה, התנהלות ומשמעת	
הוכן ע"י: ד"ר עמי שליט	
עודכן: 1 בנובמבר 2019	

#### 8. טיפול ע"י המדרשה

צוות מדרשת פיינברג אינו מוסמך ואינו רשאי לטפל בעניינים הקשורים בהטרדה מינית ו/או בחשד להטרדה מינית. במידה ונעשית פניה לאחד מחברי צוות המדרשה מי מאוכלוסיית מכון ויצמן למדע כדי לשוחח בנושא, או לחלוק מידע על חשד לכאורה של עבירה בתחום זה, עליו:

- 8.1 לקטוע את השיחה בנימוס מיד בתחילתה.
- 8.2 להסביר את המגבלה החלה על צוות מדרשת פיינברג ביחס לטיפול בעניינים אלה.
- 8.3 להנחות את הפונה לפנות לנציבה.
- 8.4 לעדכן ללא שיהוי את דיקן מדרשת פיינברג, ולאחר מכן להימנע מלעסוק במקרה.
- 8.5 לשמור על סודיות מוחלטת בכל הקשור לפניה זאת.

#### 9. פרטי קשר

מדרשת פיינברג מבקשת מכל תלמידה או תלמיד (כולל בתר-דוקטורים) המוטרדים מינית לא להסס, ולפנות ללא דיחוי לנציבת תלונות לעניין הטרדה מינית, עו"ד אילנה אייל, בטלפונים הבאים: 08-9343886, או 054-9988900 או בדוא"ל: [ilana.eyal@weizmann.ac.il](mailto:ilana.eyal@weizmann.ac.il)

#### 10. קישור לתקנון המלא למניעת הטרדה מינית במכון ויצמן למדע

להלן הקישור לתקנון מכון. בכל מקרה של חוסר התאמה, תקנון מכון ויצמן למדע גובר על תקנון מדרשת פיינברג.

[http://www.weizmann.ac.il/nehelim/he/system/files/procedures/nvhl\\_lmnyt\\_htrdh\\_mynyt - 2016.pdf](http://www.weizmann.ac.il/nehelim/he/system/files/procedures/nvhl_lmnyt_htrdh_mynyt - 2016.pdf)